

EFFETS SOCIAUX ET URBAINS DE O79

EFFETS
INDIVIDUELS

++++

*#Rompre l'isolement
professionnel et social*

*#Monter en compétences et en confiance en
soi #S'informer et être accompagné
dans son projet .*

EFFETS
TERRITORIAUX

++++

EFFETS
COLLECTIFS

+++

#Gouvernance collective

*#Réseaux professionnel et dynamisme
économique #Rencontres*

EFFETS INDIVIDUELS

LIEN SOCIAL

Des interactions sociales ont été observées entre différents publics :

- personnes travaillant sur le site
- visiteur·euse·s grand public
- acteur·rice·s du quartier

Ces échanges ont été constatés :

- dans la vie du projet, lors de temps spécifiques organisés pour favoriser les rencontres entre ces publics, lors d'évènements grand public et lors d'activités avec des publics dédiés



Ces rencontres ont lieu .

| *les petit-dej pro.*

SANTÉ

Des changements significatifs dans les conditions physiques, sociales et psychiques des bénéficiaires du projet ont été observées. Certaines personnes ont fait part/ont paru :

- **en meilleure santé physique ou psychique**
- **se sentir mieux dans leurs relations avec les autres**
- **d'une plus grande confiance en eux**
- **certaines personnes se d'une amélioration des conditions de travail**
- **certaines personnes se d'un inconfort**



Temoignage de Alice (coworkeuse) Comment as-tu découvert le ò79 ? J'ai passé les 6 derniers mois de mon master en alternance avec 100% de télé-travail. À la fin de mes études, je suis devenue auto-entrepreneuse et l'équipe m'a proposé de passer sur la formule tremplin pour continuer à profiter ...

[Lire la suite](#)

INSERTION PROFESSIONNELLE

Les actions de formation, d'accompagnement à la création d'activité ou à l'emploi ont bénéficiées à 50 personnes et ont permis à certaines personnes **des personnes en difficulté chez qui vous avez observé une nouvelle confiance et des personnes ou des structures ont été accompagnées**



Le ò79 est bien plus qu'un simple espace de coworking. En tant que tiers-lieu, il s'engage activement dans l'innovation sociale, offrant ainsi un environnement propice à la création et au développement de projets à impact positif. Au sein du ò79, les initiatives sont encouragées et soutenues. À trav. ...

[Lire la suite](#)

CAPACITÉ À AGIR

30 nouveaux projets ou actions (atelier, évènement, marché, ...) imprévus **portés par des bénévoles ou des personnes fréquentant régulièrement le lieu** ont émergés.



L'interview de Justine Mignot, habitante & développeuse web . Justine, récemment installée à Chambéry nous parle de son expérience au ò79. « L'intérêt, c'est de pouvoir rencontrer du monde, de ne pas être isolée dans mon travail. Je me suis sentie immédiatement accueillie. Il ya vraiment une atten. ...

[Lire la suite](#)

EFFETS COLLECTIFS



SOLIDARITÉ

Des échanges, dons ou mutualisations de **compétences** ont été observés entre **acteur·rice·s du quartier et personnes travaillant sur le site**

Adrien Besson Coworker, représentant commercial chez Puri New Zealand a : - A rédigé son pitch à l'atelier de Fabien Rossiaud - A réalisé un clip vidéo avec les conseils de Fabien Guichardan - A questionné le juridique avec Céline Tremblais - A créé un événement avec le réseau Agro-business de savo. ...
[Lire la suite](#)



RÉSEAU DE PERSONNES

La création de réseaux de personnes **autour d'une thématique** a été observée entre **occupant.e.s du site**

Les habitants du 079 sont nombreux à produire des vidéos/ podcastss/ photos / blogs. Cette communauté naissante déjeune ensemble 2 fois par mois pour échanger sur leurs pratiques, partager leurs techniques de diffusion et de créativité. Cette initiative vient compléter les différentes expérimentat ...
[Lire la suite](#)



SENTIMENT D'INCLUSION OU D'EXCLUSION

Il a été observé que **certaines personnes se sentent faire partie d'un groupe autour du projet**

Le coworking accueille majoritairement des actifs, souvent jeunes et trentenaires, dans une ambiance conviviale où "tout le monde semble se connaître". Cela peut être intimidant, notamment pour les nouveaux arrivants ou les personnes en situation de précarité ou moins sûres d'elles. Avec l'équipe ...
[Lire la suite](#)



ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES

Concernant l'équipe de gestion et animation du lieu, **plus de femmes que d'hommes sont présent.e.s.**

Concernant les dirigeants et les publics, **autant de femmes que d'hommes sont présent.e.s.**

| ras.

EFFETS SUR LE QUARTIER ET LE TERRITOIRE

ENTRETIEN DES ESPACES

Le projet a permis d'améliorer l'**attractivité économique et l'attractivité des espaces**

Situé face à la gare, le 079 a été conçu en parallèle de la rénovation du quartier. Il contribue à projeter une image de ville accueillante, dynamique et porteuse de sens. L'équipe du lieu est étroitement connectée aux activités proposées par la ville (culturelles, sportives, économiques, etc.) e ...

[Lire la suite](#)



SERVICES PUBLICS ET DE PROXIMITÉ

Le projet n'a rien changé dans la gestion urbaine des espaces existants par les services des collectivités ou de leurs partenaires (ramassage des ordures, propreté, entretien, sécurité...).

Le projet a permis de répondre à des besoins sociaux urgents du territoire **locaux d'activité**

Avec l'évolution des modes de travail, il est essentiel pour une ville de rester attractive afin d'accueillir des travailleurs en quête d'un équilibre entre vie personnelle et professionnelle. Créer un tiers-lieu autour de la vie professionnelle, dynamique et animé par une association engagée et ali ...

[Lire la suite](#)



INNOVATION PUBLIQUE

La collaboration avec les partenaires publics et privés a permis d'améliorer ou expérimenter de nouveaux modes de faire.

Travailler au sein d'une gouvernance partagée avec les collectivités, tout en adoptant un modèle économique autonome et entrepreneurial, et en s'appuyant sur une gouvernance associative impliquant les utilisateurs, exige une grande confiance mutuelle, une ouverture d'esprit et une certaine capacité

...

[Lire la suite](#)

